**ОГОЛОШЕННЯ**

**про наявність вакантної посади державної служби категорії «В» - головного спеціаліста відділу документального забезпечення**

**Київської міської прокуратури**

|  |
| --- |
| **Загальні відомості** |
| Посадові обов’язки |  Забезпечує комплексне ведення діловодства відповідно до вимог організаційно-розпорядчих документів Офісу Генерального прокурора, зокрема формує реєстри передач зареєстрованої в ІС «СЕД» отриманої вихідної кореспонденції, складає довідки про зареєстровані та відправлені в системі електронного документообігу ІС «СЕД» вихідні документи, надає витяги з реєстрів відправлення простої та заказної поштової кореспонденції запитуваним адресатам Здійснює заходи щодо забезпечення приймання, опрацювання та реєстрації вихідних документів з грифом обмеження доступу «Для службового користування» з дотриманням вимог Інструкції про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію, в органах прокуратури України (далі - Інструкція).  Формує відповідну звітність, надає пропозиції щодо її удосконалення. Створює реєстри та передає зареєстровані вихідні документи до окружних прокуратур міста Києва.  Здійснює адресування, пакування, зважування посилок конвертів та їх маркування. Організовує пакування, прошивання, опечатування вихідних документів з грифом обмеження доступу «Для службового користування» та матеріалів кримінальних проваджень. Здійснює доставку оформленої вихідної кореспонденції до Офісу Генерального прокурора, поштового відділення зв’язку №150 м.Києва, фельд’єгерської служби та правоохоронних органів міста Києва. Готує проєкти листів інформаційного та орієнтовного характеру, а також листів із наданням комплексних пропозицій керівникам структурних підрозділів з питань діловодства |
|  |
| Умови оплати праці | Посадовий оклад – 12305 грн., надбавки, доплати, премії та компенсації відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»; надбавка до посадового окладу за ранг державного службовця відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року №15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами) |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | строково, без конкурсу, до дня фактичного виходу основного працівника після демобілізації та до призначення на цю посаду переможця конкурсу або до спливу 12 місячного строку після припинення чи скасування воєнного стану  |
| Перелік інформації,яка очікується від кандидата на посаду | 1. особова картка державного службовця встановленого зразка;

2) резюме у довільній формі, в якому обов’язково зазначається така інформація:- прізвище, ім’я, по батькові кандидата;- підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;- відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах конкурсу;2) копію документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;3) копію документа, що підтверджує рівень освіти;4) копію Державного сертифікату про рівень володіння державною мовою (за наявності)5) довідка за результатами перевірки, проведеної відповідно до вимог Закону України «Про очищення влади» (за наявності).**Інформація приймається до 18.00 12.03.2025 на електронну адресу** **kadry@kyiv.gp.gov.ua** |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | Ізбіцька Світлана Адольфівна(044) 527-72-32 |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
| 1. | Освіта | Вища освіта не нижче ступеня бакалавра або молодшого бакалавра  |
| 2. | Досвід роботи | Не потребує |
| 3. | Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою |
| **Вимоги до компетентності** |
| 1. | Досягнення результатів | * здатність до чіткого бачення результату діяльності;
* вміння фокусувати зусилля на досягнення результату діяльності; вміння запобігати та ефективно долати перешкоди.
 |
| 2. | Якісне виконання поставлених завдань | * чітке і точне формулювання мети, цілей і завдань службової діяльності; комплексний підхід до виконання завдань, виявлення ризиків; розуміння змісту завдань і його кінцевих результатів, самостійне визначення можливих шляхів їх досягнення
 |
| 3. | Відповідальність | усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов'язків з дотриманням строків та встановлених процедур; усвідомлення рівня відповідальності під час опрацювання та підготовки проєктів організаційно-розпорядчих, службових документів, здійснення контролю за виконанням планових заходів, рішень нарад; здатність брати на себе зобов’язання, чітко виконувати і дотримуватися встановлених вимог |
| **Професійні знання** |
| **Вимоги** | **Компоненти вимоги** |
| 1. | Знання законодавства | Знання: Конституції України; Закону України «Про державну службу»; Закону України «Про запобігання корупції» та іншого законодавства |
| 2. | Знання законодавства у сфері | Знання: Закону України «Про прокуратуру»; Закону України «Про звернення громадян»; Закону України «Про доступ до публічної інформації», Закону України «Про електронні документи та електронний документообіг», Регламенту Офісу Генерального прокурора, Київської міської прокуратури; Тимчасової інструкція з діловодства в органах прокуратури України, затвердженої наказом Генерального прокурора України від 12.02.2019 №27; Інструкції про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію, в органах прокуратури України затвердженої наказом Генерального прокурора України від 13.12.2017 №349; Перелік документів, що створюються під час діяльності органів прокуратури України, із зазначенням строків зберігання документів, затверджений наказом Генерального прокурора України 08.01.2019 №2. |